ABRUZZO SERA
www.abruzzosera.it

L’Aquila, il PCTO inclusivo all’Amedeo D’Aosta: la sinergia tra scuola, associazioni e aziende

7 Giugno 2025



Riceviamo e pubblichiamo un comunicato stampa dell’IIS Amedeo D’Aosta

Per il secondo anno consecutivo si è concluso con successo il PCTO inclusivo promosso dall’Istituto di Istruzione Superiore “Amedeo d’Aosta” in collaborazione con la fondazione Micron Gives dell’azienda Micron, Autismo Abruzzo Onlus e un’ampia rete di aziende del territorio.

Grazie all’idea vincente di Micron e alla sua visione inclusiva, il progetto ha potuto contare sul finanziamento della sua fondazione Micron Gives, mirato a costruire un percorso di formazione e avvicinamento al mondo del lavoro, pensato esclusivamente per giovani nello spettro autistico.
Un’esperienza che ha combinato innovazione, attenzione educativa e reale inclusione, coinvolgendo attivamente il tessuto produttivo locale. “La partnership tra Micron, scuola e imprese locali è la vera forza di questo progetto,” ha dichiarato Manuela Seminara, Ambasciatrice di Micron Gives in Italia. “Micron investe nelle comunità, impegnandosi a creare opportunità per tutti e migliorare la qualità della vita nelle comunità in cui opera anche attraverso iniziative educative e sociali. Il PCTO inclusivo è un esempio virtuoso di come si possano creare opportunità per tutti.”

Durante l'incontro di chiusura, svoltosi nella sala conferenze di Gran Sasso Acqua S.p.A., sono intervenuti:

- Dario Verzulli e Giovanni Cappelli – Autismo Abruzzo Onlus
- Serena Castellani – Referente PCTO e inclusione, IIS "Amedeo d'Aosta"
- Giorgio Carissimi – Presidente CNA L'Aquila
- Raffaele Giannone – Direttore Amministrativo, Gran Sasso Acqua S.p.A.
- Ivo Pagliari – Presidente, Gran Sasso Acqua S.p.A

Tutti i relatori hanno sottolineato l'importanza del progetto come modello replicabile di integrazione concreta e proficua tra scuola, imprese e associazioni.
"Questa seconda edizione ha visto una partecipazione ancora più ampia da parte delle aziende del territorio," ha dichiarato Dario Verzulli, presidente di Autismo Abruzzo Onlus, "dimostrando che quando l'inclusione viene condivisa, diventa un patrimonio collettivo." Giovanni Cappelli, volontario dell'associazione, ha rimarcato come queste esperienze siano
fondamentali per attivare percorsi reali di avvio al lavoro, richiamando l'esperienza già avviata nello stabilimento Amazon di San Salvo.

Serena Castellani ha espresso soddisfazione per i risultati raggiunti, sottolineando la professionalità, la disponibilità e la sensibilità delle aziende ospitanti che hanno reso possibile un'esperienza educativa autenticamente inclusiva.
Giorgio Carissimi ha rinnovato l'impegno della CNA L'Aquila a supportare il progetto anche in futuro, evidenziando però la necessità di un adeguamento normativo che riconosca realmente le esigenze e i diritti lavorativi delle persone autistiche.
Ivo Pagliari, infine, ha elogiato la capacità di adattamento dei ragazzi e sottolineato quanto questa esperienza abbia arricchito anche il personale dell'azienda, confermando il valore trasformativo della diversità.