

Cosmo SpA: “Accuse infondate. Il procedimento disciplinare non riguarda attività sindacale”

3 Marzo 2026



Il legale incaricato di Cosmo SpA, Avv. Sigmar Frattarelli, interviene in merito **alle notizie apparse su diversi organi di stampa relative al procedimento disciplinare che ha coinvolto una lavoratrice del punto vendita Globo di Parma e alle accuse pubblicamente mosse dalla UGL.**

Cosmo SpA respinge con fermezza le **accuse pretestuose di violazione o lesione dei diritti sindacali** formulate dal sindacato UGL, che ha inoltre annunciato un sit-in di protesta presso la sede aziendale di Corropoli per il giorno 4 marzo. Le contestazioni diffuse dalla UGL evocano una presunta condotta antisindacale da parte dell'azienda, ma **omettono completamente le reali motivazioni** che hanno portato all'avvio del procedimento disciplinare, motivazioni che **nulla hanno a che vedere con l'attività sindacale** svolta dalla dipendente interessata.

Il procedimento, infatti, è stato attivato **a seguito di segnalazioni circostanziate da parte di alcuni colleghi della lavoratrice**, relative a condotte tenute sul posto di lavoro che – qualora confermate all'esito dell'istruttoria – potrebbero essere oggetto di sanzione disciplinare. In presenza di tali ripetute segnalazioni, **l'apertura del procedimento ha rappresentato un atto dovuto** da parte dell'azienda.

È dunque scorretto e fuorviante rappresentare pubblicamente tale iniziativa disciplinare come un tentativo di ledere i diritti sindacali o colpire la lavoratrice per la sua appartenenza sindacale. Una simile ricostruzione non rispecchia in alcun modo la realtà dei fatti e **risulta denigratoria nei confronti dell'azienda.**

Cosmo SpA sottolinea che il sindacato UGL, nell'ambito delle proprie legittime attività, ha anche il dovere di fornire un'informazione corretta e completa, illustrando i **reali motivi del procedimento**

disciplinare, chiaramente riportati nella lettera di contestazione.

Per il 4 marzo, come previsto dalla legge e dallo Statuto dei Lavoratori, l'azienda ha fissato **l'audizione della lavoratrice**, durante la quale la dipendente avrà piena facoltà di fornire le proprie giustificazioni e di esercitare il proprio diritto di difesa, potendo eventualmente dimostrare l'assenza delle infrazioni contestate.

Cosmo SpA ribadisce infine che, nella sua lunga storia, ha sempre garantito il **massimo rispetto delle istituzioni sindacali e dei diritti dei lavoratori**, collaborando con rappresentanze di diverse sigle e stipulando importanti accordi finalizzati alla tutela dell'occupazione e alla valorizzazione del personale su tutto il territorio nazionale.