ABRUZZO SERA
www.abruzzosera.it

Costruiamo insieme un lavoro sicuro, il bando della campagna di reclutamento dell'Inail per 577 posti

13 Luglio 2024



Fiori: "Entro quest'anno oltre mille nuove assunzioni. Capitale umano e nuove competenze, elementi determinanti per servizi di qualità". Sul portale inPA pubblicati i primi sei bandi di concorso per un totale di 577 posti a tempo pieno e indeterminato, suddivisi in diversi profili professionali. Il 12 agosto la scadenza per la presentazione delle domande.

Dopo anni di blocco del turn over, che si è tradotto in un significativo invecchiamento dell'età media dei dipendenti, i due terzi dei quali hanno più di 50 anni, e in carenze di organico importanti nelle strutture centrali e territoriali, con lo slogan "Costruiamo insieme un lavoro sicuro" l'Inail, grazie alla collaborazione con il Dipartimento della Funzione pubblica e la Commissione Ripam, lancia una campagna di reclutamento destinata a generare oltre mille nuove assunzioni a tempo pieno e indeterminato entro la fine del 2024.

Quelle previste dai sei bandi pubblicati oggi su inPA, portale dei concorsi del pubblico impiego, sono

577 e relative a diversi profili professionali. Nel dettaglio, i posti messi a concorso per professionisti di primo livello sono 78, suddivisi tra Avvocatura (9), Consulenza tecnica per l'edilizia (36) e Consulenza tecnica salute e sicurezza (33), quelli per profili di terzo livello professionale 191, suddivisi tra tecnologi (83) e ricercatori (108), mentre 308 riguardano l'area dei funzionari, di cui 293 funzionari amministrativi e 15 assistenti sociali. Le prove concorsuali saranno gestite da Formez PA.

Come sottolineato dal direttore generale, Marcello Fiori, "per le organizzazioni pubbliche, e in particolare per un ente come l'Inail che ha nella cura della persona il suo elemento costitutivo, il capitale umano e le nuove competenze rappresentano elementi cruciali su cui investire per un'efficace erogazione di prestazioni di qualità. Il potenziamento degli organici dell'Istituto, che così fortemente ha subito gli effetti del blocco del turn over nelle PA, è oggi un'esigenza non più rinviabile, anche nei confronti di quella collettività di persone, famiglie e imprese a cui ci rivolgiamo con i nostri servizi, spesso in momenti purtroppo drammatici per le loro esistenze".

"È quindi con grande orgoglio – prosegue Fiori – che oggi, grazie alla pubblicazione di questi sei bandi, diamo un impulso concreto alla ripartenza della macchina del reclutamento nel nostro Istituto. Si tratta di un tassello di una programmazione più ampia che ci porterà a coprire, entro quest'anno, oltre mille nuove posizioni lavorative. L'eterogeneità delle figure professionali che ricerchiamo, offrendo l'opportunità di mettere a frutto il proprio talento in un ente dalla forte vocazione sociale, dà conto della complessità degli ambiti di intervento di Inail: una complessità che, per essere gestita, necessita di personale ben formato e motivato, che operi entro un modello organizzativo chiaro e innovativo, in cui l'Inail sia il fulcro di un sistema di welfare radicato nel territorio, integrando l'assistenza con la ricerca. E in questo l'apporto dei nuovi assunti sarà essenziale".

La pubblicazione dei primi sei bandi di assunzione e di quelli che seguiranno nel corso dell'anno, tra cui il concorso per 111 ispettori previsti dal decreto legge Agricoltura grazie alla rimozione del ruolo a esaurimento, sarà accompagnata da una campagna di comunicazione che utilizzerà modalità e canali maggiormente in linea con i linguaggi delle nuove generazioni.

Dalla prevenzione al reinserimento sociale e lavorativo degli infortunati, passando per la formazione e la ricerca, il video realizzato per promuovere la partecipazione ai nuovi concorsi richiama le diverse attività in cui si articola la missione istituzionale dell'Inail come polo integrato della salute e della sicurezza. L'obiettivo è trasmettere la realtà di un ente proiettato verso le sfide nuove ed emergenti del lavoro che cambia, in modo da incentivare le candidature di persone qualificate e consapevoli del ruolo centrale svolto dall'Istituto nel sistema del welfare nazionale, a cominciare dall'azione di prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali.

Con la campagna, che sarà diffusa su tutte le piattaforme social e coinvolgerà tutto il mondo dell'informazione, saranno evidenziate le modalità innovative del lavoro in Inail, sempre più legato all'utilizzo delle tecnologie digitali, della robotica, dell'intelligenza artificiale, della realtà virtuale e

immersiva, con l'obiettivo di attrarre professionisti motivati a fornire un contributo determinante per una missione di alto valore etico e sociale.

È possibile presentare la propria candidatura sul portale www.inpa.gov.it entro il termine del 12 agosto 2024, autenticandosi tramite Spid, carta d'identità digitale o carta nazionale dei servizi. Nella sezione "Bandi e concorsi" è presente la banca dati dei concorsi attivi, con un motore di ricerca che consente la ricerca per testo, data e regione. All'interno di ogni bando Inail sono specificati i requisiti di partecipazione e le procedure concorsuali, che possono prevedere una prova preselettiva, in relazione al numero dei candidati, una o più prove scritte a risposta multipla o aperta, una prova orale e la valutazione dei titoli.

· Tabella di sintesi dei bandi di concorso (.pdf – 102 kb)

- Video – Costruiamo insieme un lavoro sicuro